





	Checkliste Virtuelles Führen	Reflexion – Mein Stand				Erste -Hilfe-Schema
		Back log	Next	Doing	Done	
1.	<p>☞ Bewusstmachen, wie ist die Führungs-Situation:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ <u>virtuell / auf Distanz Führen</u> ○ nicht präsent Führen <ul style="list-style-type: none"> ▪ Welche Führungsstärken habe ich? Und kann sie wie einsetzen? ▪ Welches Handwerkszeug ist wirksam beim Virtuellen Führen? 					<p>Eigenschutz</p> <ul style="list-style-type: none"> - Selbstschutz - Evakuieren/ Retten - Handschuhe
2.	<p>Mitarbeiter*innen pro-aktiv ansprechen</p> <p>☞ Pro-aktiv, individuelle Kontaktaufnahme zu meinen Mitarbeiter*innen, einfache Sprache wählen</p>					<p>„A-A-A“ Anschauen-Ansprechen-Anfassen</p> <p>Bei Bewusstsein? Ja, weiter mit 3.</p>
3.	<p>Wie ist die Situation bei jedem Einzelnen?</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Sozial ○ Technisch ○ Emotional <p>☞ Analyse machen, wer braucht was und wie viel Betreuung.</p>					<p>„Betüdeln“ = psychologische Betreuung</p> <ul style="list-style-type: none"> - Anamnese - Bodycheck - Schockbekämpfung
4.	<p>Medieneinsatz optimieren</p> <p>Email, Telefon, Videokonferenz, Chat, ...</p> <p>☞ Was macht wann Sinn? Was funktioniert?</p> <p>☞ Aber auch Regeln gemeinsam festlegen.</p> <p>☞ Wichtiges persönlich besprechen</p>					<p>Lagerung</p>

	Checkliste Virtuelles Führen	Reflexion – Mein Stand				Erste -Hilfe-Schema
		Back log	Next	Doing	Done	
5.	<p>Unterstützung für sich ggf. einholen</p> <p>A. Wer motiviert mich? Wer lobt mich? Wer hört mir mal zu? Wo darf ich mal Schwäche zeigen? ...</p> <p>B. Wie kann ich meine Kompetenz ‚virtuell zu Führen‘ ausbauen</p> <p>☞ Peer-2-peer-Coaching, PE-Abteilung, Business-Coaching, Trainings</p>					<p>Notruf / Hilfe holen</p> <ul style="list-style-type: none"> - 112 - Nachalarmieren
6.	<p>Unterstützungsmaßnahmen für MA oder Team</p> <p>☞ Für mein Team da sein und die Beziehung gestalten</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Wie steht es um die Situation des Teams (Teamentwicklung)? <ul style="list-style-type: none"> ○ Emotional ○ Prozesse 					<p>Hilfe nach Bedarf</p>
7.	<p>Positive gemeinsame Erlebnisse initiieren</p> <p>☞ Virtuelles ‚Feierabend-Bier‘, ‚Plausch an der Kaffeemaschine</p> <p>☞ Loben und Erfolge feiern Kontakt untereinander fördern</p>					<p>Wärmeerhalt</p> <ul style="list-style-type: none"> - Wärmedecke - Ggf. nasse Kleidung entfernen
	<p>☞ Kontakt halten und</p> <p>☞ vielmehr mit den Mitarbeiter*innen kommunizieren</p>					<p>Ständige Kontrolle</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ansprechbar - Vitalfunktionen